

ЗМІНИ В КОЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРІ

I.

4.2.2. Встановлювати посадові оклади працівників університету, виходячи з реальних фінансових можливостей університету, але розміри мінімальних посадових окладів на підставі п. 6.1.2. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки мають бути не менш 120 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

ЗАМІНИТИ НА:

4.2.2. Встановлювати посадові оклади працівників університету, виходячи з реальних фінансових можливостей університету, але розміри мінімальних посадових окладів на підставі п. 6.1.2. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на **2016-2020 роки** мають бути не менш 120 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

II.

5.1.2 Встановлювати максимальне навчальне навантаження з 1 вересня 2015 року:

- для професора не більше 300 годин на рік;
- для доцента не більше 400 годин на рік;
- для старшого викладача не більше 500 годин на рік;
- для викладача не більше 550 годин на рік;
- для асистента не більше 600 годин на рік.

ЗАМІНИТИ НА:

5.1.2 Встановлювати максимальне навчальне навантаження з 1 вересня 2016 року:

- для професора не більше **400** годин на рік;
- для доцента не більше **500** годин на рік;
- для старшого викладача не більше **580** годин на рік;
- для викладача не більше **600** годин на рік.

III.

7.1.5. Надавати матеріальну допомогу штатним працівникам за їх письмовою заявою з підтверджуючими документами:

- з нагоди реєстрації шлюбу – у розмірі 1000 грн.;
- при народженні дитини – у розмірі 1500 грн.

ЗАМІНИТИ НА:

7.1.5. Надавати матеріальну допомогу штатним працівникам за їх письмовою заявою з підтверджуючими документами з нагоди реєстрації шлюбу чи при народженні дитини **у межах посадового окладу враховуючи реальні фінансові можливості університету.**

Положення

про оплату праці в Київському університеті права НАН України

10. Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці, яка виплачується як:

5) науковим керівникам аспірантів та здобувачів – 40% від суми оплати за навчальний рік.

ЗАМІНИТИ НА:

10. Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці, яка виплачується як:

5) науковим керівникам аспірантів та здобувачів – **20% від суми оплати за навчальний рік.**

Положення

про преміювання працівників Київського університету права НАН України

I

2.2.Преміювання працівників до ювілейних дат за багаторічну працю (не менше 3 років в університеті) здійснюється у розмірі посадового окладу у зв'язку з досягненням віку 50 років, а також кожні наступні п'ять років.

ЗАМІНИТИ НА:

2.2.Преміювання працівників до ювілейних дат за багаторічну працю (не менше 3 років в університеті) здійснюється **у межах посадового окладу у зв'язку з досягненням віку 50 років, а також кожні наступні п'ять років.**

II.

2.6. За результатами захисту дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата наук виплачується разове грошове заохочення у розмірі 5000 гривень, на здобуття наукового ступеня доктора наук 10000 гривень за рахунок прибутку університету.

ЗАМІНИТИ НА:

2.6. За результатами захисту дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата наук, здобуття наукового ступеня доктора наук **виплачується разове грошове заохочення у розмірі визначеному ректором та при наявності фінансових можливостей університету.**